



Beleidsplan 2023



Stichting Smarter Hospital

Inleiding en Introductie

Geachte vrienden van Stichting Smarter Hospital,

Dit keer het moment van schrijven bevinden we ons net in 2023 en kijken we terug op een jaar waarbij de wereld helaas niet rustiger op geworden is. Een jaar waar Rusland een militaire inval deed in Oekraïne. Waar wij als Europeanen massaal klaar stonden voor Oekraïne. In moeilijke tijden klaar staan voor andere doet mij als mens goed en blijft ook ons motto zijn:

Wij geloven in een wereld waarin bekwame mensen andere mensen die nog niet in staat zijn zichzelf te helpen kunnen helpen.

Wél zagen wij ook impact voor de stichting, doordat de focus van velen mensen en organisaties in 2022 vooral in Europa lag en voorhang kreeg boven de problemen in Afrika. Ondanks dit gegeven is de stichting financieel meer onafhankelijk geworden en kan zich haar focus verleggen op lange termijn dankzij vele vrienden van Stichting Smarter Hospital.

We bouwen dan ook gestaagd verder met het ziekenhuis in Makeni. We zijn trots dat nu het ziekenhuis onafhankelijk is geworden van het elektriciteitsnet, welke zeer onbetrouwbaar is, en er een bloedbank is geïnstalleerd. Hierdoor kan er betere zorg worden geleverd aan anemische patiënten en / of patiënten die grote operaties moeten ondergaan. Het zonne-energie systeem zorgt ook voor dat de operationele kosten voor het ziekenhuis dalen.

Voor het onderwijs zijn wij verder gaan bouwen aan onze “educational journey”, waar wij samen met een partner organisatie Stichting een Helpende Hand educatie aanbieden van basisschool, via middelbare school tot zelfs beurzen voor voortgezet onderwijs, met als voorwaarde dat de opgeleide studenten ook in Yele hun professe komen uit voeren. Hierdoor ontstaat er een positieve verandering die zichzelf versterkt in de jaren.

Voor onze stichting gaat het ook een jaar van bezinning worden. We komen nu als stichting in een fase waarbij de bestuursleden meer tijd en energie wordt gevraagd, door de groei die wij in laatste jaren zijn doorgegaan. Daarbij missen wij de lokale aanwezigheid, iets wat voor ons essentieel was voor gestructureerd en veilig uitvoeren van projecten. Dit vraagt voor een andere kijk op de structuur van onze stichting.

Deze veranderingen kunnen wij als stichting bouwen op een fundatie van meer dan 10 jaar die verbonden is aan onze visie:

Het opzetten en ondersteunen van zelfvoorzienende gezondheidszorg en educatie die als voorbeelden kunnen gekopieerd worden door overheden en andere organisaties.

Met vriendelijke groet,
Sander Maarleveld
Voorzitter Stichting Smarter Hospital

Inleiding en Introductie	2
1. Statutair	4
2. Praktisch	4
3. Organisatie	5
3.1. Visie	5
3.2. Missie	5
3.3. Doelstelling	5
3.4. Structuur	6
3.5. Werkgebied	7
3.6. Administratief	8
3.7. Samenwerking	9
4. Activiteiten	10
4.1 Projecten in het verleden	10
4.2 Huidige en korte termijn projecten	10
4.3 Toekomstige projecten	11
5. Uitgangspunten	16
6. Financieel Beleid	17
7. Resultaten	17

1. Statutair

De Stichting heeft tot doel:

- A. Het verbeteren en optimaliseren van ziekenhuizen en de gezondheidszorg, en van scholen en educatie in ontwikkelingslanden, onder andere in Sierra Leone. Dit door, onder meer, het beschikbaar stellen van allerlei ziekenhuisbenodigdheden ten behoeve van de bevolking ter plaatse en het doen zorgdragen voor het transport vanuit Nederland van die benodigdheden en de distributie ter plaatse, alsmede het opleiden van de plaatselijke bevolking in het gebruik van de materialen.
- B. Het verrichten van alle verdere handelingen, die met het voorstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

De stichting krijgt haar middelen uit:

- Donaties
- Subsidies en
- Erfstellingen

Ten minste negentig procent (90%) van haar middelen zal de Stichting besteden ter realisatie van haar doelstellingen.

2. Praktisch

De Stichting voert haar activiteiten momenteel uit in Sierra Leone.

Verschillende bestuursleden gaan individueel of gezamenlijk regelmatig naar Sierra Leone. Dit garandeert de effectiviteit en continuïteit van zowel gedeelde middelen en mensen op locatie als de individuele projecten van de Stichting. Ook is daarmee lokale controle, financieel beleid en projectmanagement geborgd, zonder dat daar additionele financiële verplichtingen tegenover staan. Het bestuur en de vrijwilligers werken allen op vrijwillige basis zonder vergoeding.

3. Organisatie

3.1. Visie

Wij geloven in een wereld waarin bekwame mensen andere mensen, die nog niet in staat zijn zichzelf te helpen, kunnen helpen. Wij geloven door dit te tonen, dat we anderen inspireren om aan te sluiten bij deze overtuiging. In samenwerking met lokaal bestuur en lokale aanwezigheid, kunnen we de gezondheidszorg en educatie in Sierra Leone op een slimme en praktische manier verbeteren. Onze lange termijnvisie is het opzetten en ondersteunen van zelfvoorzienende gezondheidszorg en voorbeelden die gekopieerd kunnen worden door overheden en andere organisaties.

3.2. Missie

Onze missie is om binnen Sierra Leone te helpen om een zorgstandaard te creëren die vergelijkbaar is met die van de westerse wereld om het lijden te verminderen. Onze organisatie omvat verschillende talenten en vaardigheden, bijvoorbeeld gezondheidszorg en IT-scholing en -expertise. Hoewel ons team zijn wortels in Nederland heeft, hebben we een divers team met internationale ervaring. Deze diversiteit stelt ons in staat om creatieve en praktische oplossingen te bedenken voor verschillende uitdagingen op het Afrikaanse continent.

3.3. Doelstelling

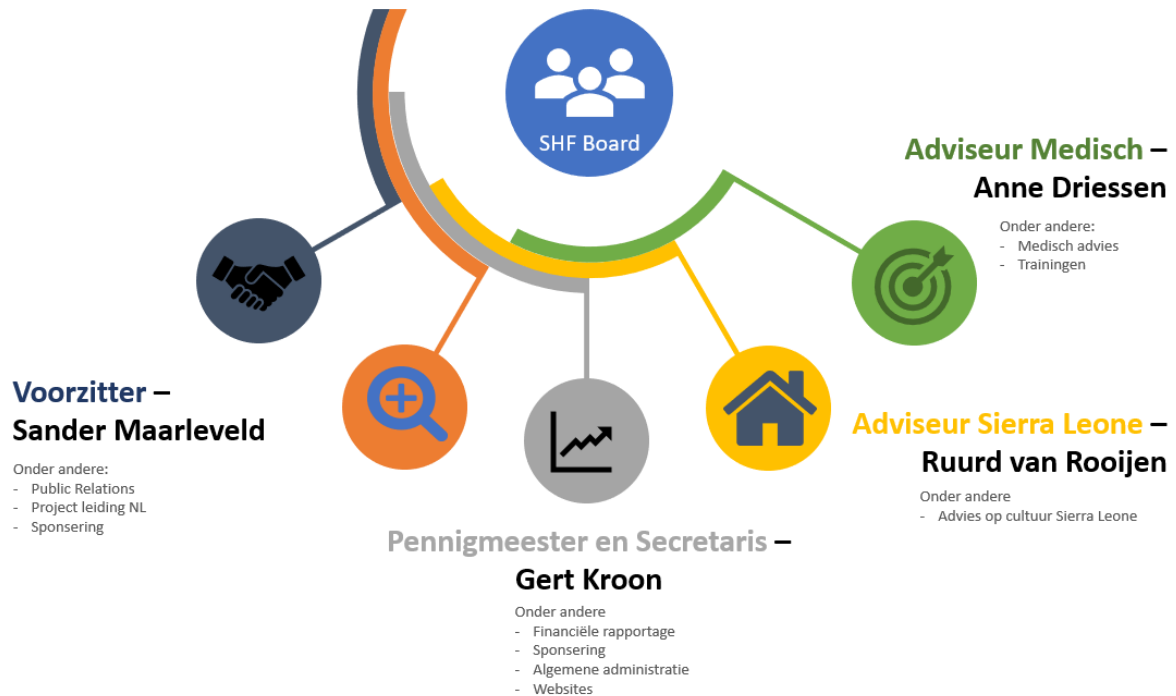
De Stichting Smarter Hospital zonder winstoogmerk is een gezamenlijk initiatief van bevriende artsen met regelmatig lokale aanwezigheid in Sierra Leone en een multidisciplinair team in Nederland dat gezamenlijk projecten definieert ter ondersteuning en verbetering van lokale gezondheidszorg en scholing in Sierra Leone met de focus op de stad Makeni en het dorp Yele.

De Stichting Smarter Hospital heeft zichzelf de doelen gesteld om:

- Zorg te verbeteren door het ondersteunen van ziekenhuizen in Sierra Leone met artsen, medicijnen, medische apparatuur, infrastructuur, training, kennis en IT.
- Het verbeteren van het basisonderwijs in Sierra Leone door de infrastructuur en onderwijsmethoden, waaronder digitaal onderwijs te verbeteren.

3.4. Structuur

De Stichting heeft zichzelf in de volgende organisatiestructuur verdeeld:

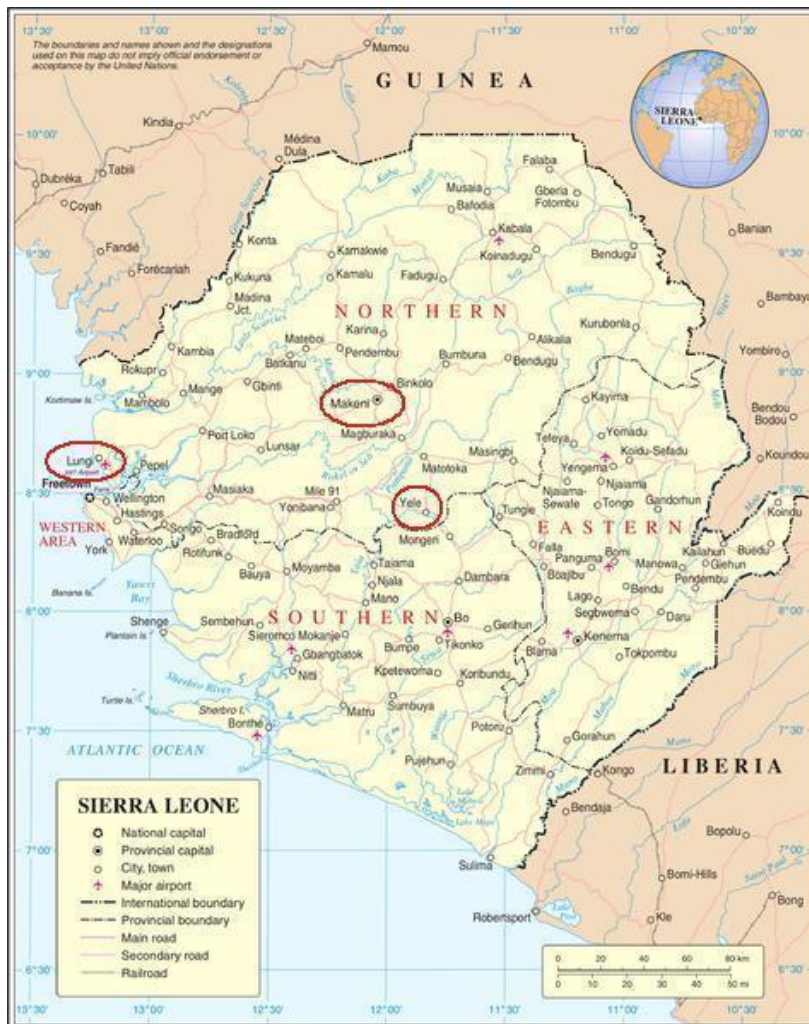


Het bestuur van de stichting bestaat uit:

Sander Maarleveld
Anne Driessen
Gert Kroon
Ruurd van Rooijen

Voorzitter
Medisch adviseur
Penningmeester en Secretaris
Adviseur Sierra Leone

3.5. Werkgebied



De Stichting is momenteel alleen actief in het West Afrikaanse Sierra Leone, dat qua oppervlakte net zo groot is als Nederland en België samen. Het land is door de VN uitgeroepen tot één van de landen met de slechtste leefcondities. Alles moet opnieuw worden opgebouwd na een gruwelijke burgeroorlog van 1991 tot en met 2002 en de recente Ebola epidemie in 2014-2015. Ook de Coronacrisis heeft het land en zijn bevolking (economische) schade toegebracht, terwijl de oorlog in de Oekraïne eveneens zijn sporen achterlaat.

Met name de medische voorzieningen zijn vooral in de landelijke gebieden erg slecht. Ziekenhuizen en andere medische voorzieningen zijn slecht bereikbaar, onderbemand en de kwaliteit is ondermaats. Mede door het gebrek aan goede elektriciteitsvoorzieningen is er een groot gebrek aan goede behandel- en diagnostisch-apparatuur. Daarnaast is er een groot tekort aan medicijnen van goede kwaliteit.

Een groot gedeelte (60%) van de inwoners in Sierra Leone is analfabeet en ondanks dat het basisonderwijs gratis is, hebben de meeste ouders geen geld voor de aanschaf van schooluniformen en schoolbenodigdheden.

De activiteiten van de Stichting in Sierra Leone richten zich momenteel op de stad Makeni, meer in het bijzonder op het ziekenhuis City Garden Clinic. Makeni met ongeveer 150.000 inwoners is de hoofdstad van de Noordelijke provincie. Daarnaast ligt de focus op het dorp Yele, 70 km van Makeni, in het Gbonkolenken Chieftdom in Tonkolili district, waar diverse basis- en middelbare scholen zijn gevestigd.

De Stichting verricht haar activiteiten ter ondersteuning van de “global goals for sustainable development” van de Verenigde Naties. De Stichting focust zich op de volgende doelstellingen

- Bij Global Goal 3 draait het om het zorgen voor toegang tot goede basisgezondheidszorg, het terugdringen van sterfte en ziekte als gevolg van verontreiniging, het beperken van het aantal verkeersdoden en gewonden en het zorgen voor toegang tot seksuele en reproductieve zorg.
- Global Goal 4 is gericht op goed basis-, voortgezet en hoger onderwijs voor iedereen, toegang tot kinderdagverblijven en een toename van jongeren en volwassenen met relevante technische en beroepsvaardigheden



3.6. Administratief

Stichting Smarter Hospital
Frontinus 26
3962 MB Wijk bij Duurstede
Nederland
info@smarter-hospital.nl
<http://www.smarter-hospital.nl>

KvK 52872912
RSIN 850641111

De Stichting is gecertificeerd met een ANBI en CBF status

Daarnaast is ze onderdeel van de Partin organisatie (www.partin.nl) en [Bureau Internationale Samenwerking netwerk \(BIS\) \(www.bureauinternationalesamenwerking.nl\)](http://www.bureauinternationalesamenwerking.nl).

3.7. Samenwerking



De Stichting werkt samen met onderstaande organisaties en daarnaast is een aantal kleinere organisaties verbonden door project specifieke donaties:

Bureau Internationale Samenwerking

BIS is in 2002 opgericht door Martine Stoppelenburg. Na haar studie Communicatiewetenschappen is zij als zelfstandig ondernemer BIS begonnen, met als doelstelling om stichtingen te ondersteunen bij alles wat met communicatie te maken heeft, van jaarverslagen en beleidsplannen tot aan subsidieaanvragen. In de afgelopen jaren is BIS meegegroeid met de vraag vanuit de markt en biedt zij advies en ondersteuning bij aspecten zoals administratie, beleid, bestuur, veranderingsprocessen en met als specialisatie fondsenwerving.

Wat de werkwijze van BIS typeert is een hoge mate van professionaliteit, met een persoonlijke betrokkenheid bij elke vraag, opdracht of uitdaging van een stichting.

Wilde Ganzen

Wilde Ganzen bestrijdt armoede wereldwijd. Door middel van een financiële bijdrage, kennis en expertise stimuleren zij projecten en sociale ondernemingen die voortkomen uit gezamenlijk initiatief van bevlogen Nederlanders en mensen die in armoede leven. De projecten en ondernemingen moeten kleinschalig zijn en zichtbare resultaten opleveren. Ook versterkt Wilde Ganzen de kracht van mensen die in arme omstandigheden leven om in eigen land fondsen en middelen te mobiliseren voor een directe én een structurele verbetering van hun situatie en een kansrijke toekomst.

De Stichting een Helpende Hand (SEHH)

SEHH is een kleine organisatie van enthousiaste en kundige vrijwilligers. Goed onderwijs en goede gezondheidszorg doorbreken de armoede. Vanuit die gedachte werken zij nauw samen met hulpverleners en scholen in onder andere Yele. Zij voeren als motto: ‘van hart tot hart, van hand tot hand’. Samen met SEHH ontwikkelen, financieren en controleren wij de uitvoering van de “Education Journey” in Yele.

Blue Hour

De Blue Hour brengt mensen bij elkaar door middel van benchmarkonderzoek en marketing automation. Zij ondersteunen salesorganisaties met inhoudelijke afspraken bij deelnemers aan marktonderzoek. Met content op basis van de onderzoeksresultaten staan we marketingafdelingen bij met lead nurturing. Samen met ons ontwikkelen zij lange termijn donaties.

4. Activiteiten

De stichting is de afgelopen 10 jaar een aantal projecten gestart die op de middellange termijn een blijvende verbetering in het Sierra Leone moeten realiseren.

De afgeronde en lopende projecten van de Stichting zijn:

4.1 Projecten in het verleden

- IT-verbetering in het Lion Heart Medical Center in Yele (2013)
- IT-training voor ziekenhuispersoneel in LHMC in Yele (2013)
- Een aantal kleinere projecten in LHMC in Yele (2014)
- School renovatie van de 5 basisscholen in Yele (2015)
- Inrichting leslokaal City Garden Clinic (2018)
- Nieuwe uniformen voor CGC (2018)
- Vegetable garden COMOC orphanage (Mombasa, Kenya) (2018)
- See&Treat tegen baarmoederhalskanker (2019)
- Matrassen voor CGC (2019)
- City Garden Clinic voorbereiden op de strijd tegen Corona (2020)
- Renovatie CGC (2020 - 2021)
- Teach-the-Teacher opleidingen van 51 docenten in Yele (2017 - 2020)
- Digital Education Journey (start) (2021 en verder)
- Erdi Huizenga Scholarships (2021 en verder)

In de jaarverslagen van de afgelopen jaren kunt u per project alle details teruglezen.

4.2 Huidige en korte termijn projecten

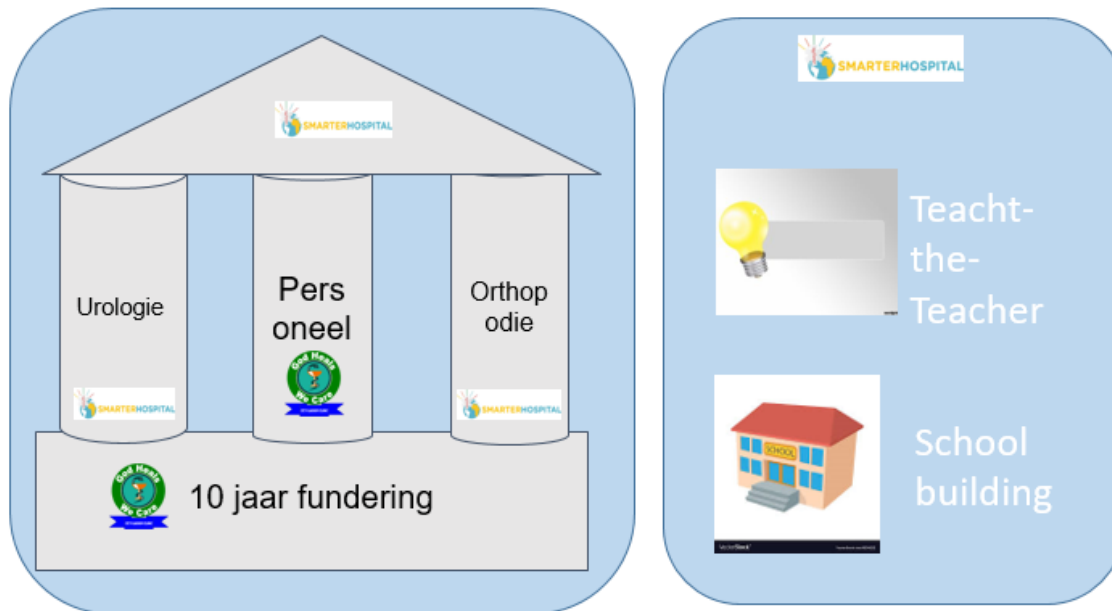
De komende projecten voor 2023 zijn:

- Verbetering City Garden Clinic (2022 – 2025)
- Digital Education Journey (nu YEHE) (2021 en verder)
- Erdi Huizenga Scholarships (2021 en verder)

4.3 Toekomstige projecten

De stichting blijft zich ook in 2023 richten op 2 aandachtsgebieden:

1. Gezondheidszorg – City Garden Clinic , Makeni
2. Educatie – Scholen in en om Yele



Concrete projecten en planning kunt u vinden op onze website. Hier vindt u de uitgangspunten en doelstellingen voor elk aandachtsgebied

Verbetering City Garden Clinic

De Wereld Gezondheidsorganisatie (WHO) heeft in de GPE-discussie (no. 30) het niveau van de gezondheidszorg in Sierra Leone als allerlaagste gezondheidszorg ter wereld beoordeeld. Dit was aan het einde van de burgeroorlog. Sinds het einde van de burgeroorlog zijn er wel positieve veranderingen, die een fragile basis hebben gelegd. De Ebola crisis heeft de dunne bodem van deze basis blootgelegd. In heel Sierra Leone lag bijna alle gezondheidszorg plat.

Dr. Abdulai B Daniel Sesay, kortweg Dr. ABD is een man die tijdens de burgeroorlog zijn kennis en kunde inzette voor de gezondheidszorg ondanks meerdere malen gevaar voor eigen leven te ondervinden. Gezondheidszorg is een passie en missie voor Dr. ADB en bijna 15 jaar geleden heeft hij de City Garden Clinic opgericht. Ook tijdens de Ebola crisis was dit ziekenhuis een klein lichtpuntje om mensen te helpen.

In de loop der tijd is de kliniek onder zijn leiding en gesteund door verschillende sponsors

uitgegroeid tot een middelgroot ziekenhuis met ongeveer 70 bedden en ruim 50 lokale personeelsleden. De kliniek werkt onder ‘fair price’, wat simpel inhoudt dat bij betalende patiënten iets meer in rekening wordt gebracht zodat ook patiënten die dit niet kunnen betalen, kunnen worden geholpen. Hierdoor worden wel alle exploitatiekosten gedekt.

In 2022 zijn we begonnen met het draaiende krijgen van een intramurale bloedbank draaiende krijgen: dit betekent de juiste machines, de juiste materialen, de juiste kennis van laboratorium en verpleegkundigen en een stabiel elektriciteitsnetwerk. Het streven is dit project af te ronden in de eerste helft van 2023.

De huidige situatie met betrekking tot bloedtransfusies en -donaties kan worden aangemerkt als een slechte kwaliteit van zorg. De twee belangrijkste groepen mensen die bloedtransfusies nodig hebben, zijn anemische patiënten of patiënten die grote operaties moeten ondergaan. Het gebrek aan bloed leidt tot slechtere gezondheidsresultaten, ofwel in een vertraging of omslag in herstel of uitstel van noodzakelijke operaties

Op dit moment is er geen snelle, veilige en goedkope mogelijkheid om bloed af te nemen. Het enige ziekenhuis met een bloedbank is het overheidsziekenhuis, dat niet snel of goedkoop is. Er zijn niet-geregistreerde bloedbanken die ongetest en dus onveilig bloed verkopen. Een bloedbank geeft familieleden of zelfs medewerkers de mogelijkheid om bloed te doneren om de voorraad op peil te houden met verschillende bloedgroepen.

Voor de bloedbank is een constante stroomvoorziening nodig om de laboratoriumkoelkast draaiende te houden. Dat zal gebeuren met een zonne-energie systeem. Maar ook willen we bepaalde delen van het ziekenhuis overschakelen op elektriciteit op zonne-energie en op batterijen. Andere ruimtes die op de batterijen worden aangesloten, zijn het algemeen laboratorium, de operatiekamer, de röntgenafdeling en 2 afdelingen met intensive care-patiënten.

Een overzicht van de aan te sluiten elektrische apparaten:

- Bloedbank
- Airco apotheek winkel
- Koelkast voor koud-keten medicijnen
- Elektriciteit op de afdelingen voor verlichting, een beademingsapparaat (zuurstof concentrator) en een patiënten monitor
- Verlichting in afdelingen
- Verlichting buiten (beveiliging)

Expliciet buiten bereik voor zonne-energie:

- Privé koelkasten (in privékamers)
- Eventuele andere Airco's (niet in apotheek)

Stroomstoringen komen vaak voor in Sierra Leone. Makeni heeft geen eigen generator meer, dus als de stroom uitvalt, is er geen back-up voor de hele stad.

Inmiddels is het zonne-energie systeem, bestaande uit 30 panelen en 16 accu's operationeel. Voor alle gebruikers van het systeem is een apart netwerk aangelegd.

Digital Education Journey

Onderwijs is de basis van alle dingen in het leven, mensen zonder opleiding zullen nooit weten hoe ze zich moeten ontwikkelen, dus we moeten alles doen wat we kunnen om de mensen te helpen en mensen die geen toegang hebben tot onderwijs te begeleiden en hen bewust te maken van het belang van studeren.

Daarom startte de Stichting Smarter Hospital 7 jaar geleden een programma om de kwaliteit van het onderwijs in Yele te verbeteren. Een relatief groot dorp in het midden van het land Sierra Leone dat jaren daarvoor was verwoest door een burgeroorlog en waar het onderwijs op een laag niveau lag.



De toekomstige projecten zullen uit verschillende onderdelen bestaan:

Ons doel is om de scholen te ondersteunen waar we al een aantal jaren mee samenwerken en waarmee we willen blijven werken aan bouwkundige verbeteringen. Zo kan het groeiend aantal studenten worden opgevangen. Maar zo zorgen we ook voor aanvaardbare voorwaarden voor de leerlingen en de leerkrachten die met onze hulp bijgeschoold worden.

Na 5 jaar het Teacher-the-Teacher-programma te hebben geleid door EducAid, de NGO die het programma heeft uitgevoerd op de 5 lagere en 1 middelbare school in Yele, heeft het team in

Yele besloten dat het tijd is om afscheid te nemen van EducAid. De hoofdonderwijzers en het schoolbestuur vinden zichzelf capabel genoeg om dit programma zelf te leiden en voegen zelfs 9 basisscholen en 2 middelbare scholen in Yele toe aan het programma. Ze hebben 2 schoolmentoren toegewezen die het project gaan leiden en op regelmatige basis zullen universitaire docenten en overheidsfunctionarissen aan het programma worden toegevoegd om de kwaliteit van het huidige onderwijs op hoog niveau te behouden.

Samen met het lokale team hebben we het programma omgevormd tot de 'Yele Education Hub for Excellence'. Want dat zal niet alleen onderwijs/voorbereiding op nationale examens zijn, maar ook landbouwonderwijs en gezinseducatie.

De doelen van het programma zullen zijn;

1. VERBETERING ONDERWIJSKWALITEIT.
2. RENOVATIE EN UITBREIDING KLASLOKALEN.
3. VERHOGING VOEDSELZEKERHEID YELE.

Het project is opgesplitst in verschillende programma's die in een tijdsbestek van 3 jaar zullen worden uitgevoerd. Om dit project te realiseren hebben wij met met Wilde Ganzen een 3 jarige overeenkomst getekend.

Erdi Huizenga Scholarships



In 2011 is de Stichting Smarter Hospital (SSH) opgericht door Erdi Huizenga, Bouke van der Voet en Gert Kroon. De visie van SSH is dat we geloven in een wereld waarin bekwame mensen, andere mensen die nog niet in staat zijn zichzelf te helpen, kunnen helpen.

De visie van dr. Erdi is altijd geweest om zoveel mogelijk gezondheidswerkers op te leiden. Waar ze ook werkte, de verplegers en verpleegsters werden beter in verpleging, de CHO's werden betere clinici, ze leidde anesthesiologen en operatieassistenten op en de lijst gaat maar door. Waarschijnlijk is er niet één beroep in een ziekenhuis dat onaangetast is gebleven door Dr. Erdi. Helaas is ze ons in januari 2020 ontvallen. Ze wordt levendig herinnerd vanwege haar passie om de gezondheidszorg te verbeteren.

Om deze deugd te eren, hebben we het Erdi Huizenga Scholarship Fund (EHSF) in het leven geroepen. Het is een fonds om gezondheidswerkers in staat te stellen een opleiding te volgen in een bepaald medisch vakgebied, wat op termijn ten goede komt aan City Garden Clinic (CGC). Het geld wordt ingezameld bij sponsoren en particuliere donateurs.

Het fonds wil het collegegeld betalen en, afhankelijk van de studie, ook een kleine studietoelage voor de student. In 2022 zijn drie studenten door Dr. ABD van City Garden Clinic en Dr. Anne Driessen, onze medische adviseur geselecteerd voor het programma en zijn inmiddels begonnen met hun studies.

5. Uitgangspunten

De Stichting heeft zich tot doel gesteld vooral een lange termijnplanning en impact te hebben in de regio. Dit betekent dat in al haar activiteiten de 'houdbaarheid' van haar activiteiten centraal staat. Bij elk project wordt uitgebreid gekeken naar hoe deze projecten op de lange termijn in de regio een bestaande impact kunnen hebben en houden.

Daar waar nodig wordt ook voor de lange termijn een onderhoudsplan en logistieke en financiële impact analyse en een projectplan gemaakt. Hierbij moet opgemerkt worden dat te allen tijde het uitgangspunt is dat na afloop van een project de ondersteuning vanuit de lokale bevolking moet komen, daar waar nodig en mogelijk met een eventueel verlengde (maar eindige) financiële ondersteuning vanuit donateurs of de Stichting zelf.

6. Financieel Beleid

De Stichting is voor 100% afhankelijk van giften en donaties. Het bestuur en de vrijwilligers werken allen op vrijwillige basis zonder vergoeding, ook niet voor de reis en verblijfskosten naar/in Sierra Leone. Ten minste negentig procent (90%) van haar middelen zal de Stichting besteden ter realisatie van haar doelstellingen.

Voor elk project wordt gezocht naar eenmalige sponsoren enerzijds, en een passende besteding van de doorlopende sponsorgelden anderzijds.

Voor doorlopende sponsorgelden werd vanaf 2018 een beleid ontwikkeld dat de besteding van deze gelden vooraf wordt bepaald door een besteed-protocol af te spreken. Daar waar de sponsor aangeeft dat de stichting zelf mag bepalen waar het sponsorgeld besteed mag worden, zal het bestuur deze besteding accorderen.

Doorlopende sponsoren worden jaarlijks over de besteding van hun donatie afzonderlijk ingelicht. Het bestuur is geen openbare verantwoording of specificatie voor de individuele verdeling van deze gelden schuldig, maar zal deze gelden in het algemene jaarverslag in haar algemene verantwoording meenemen

Voor het werven van fondsen wordt vooral gebruik gemaakt van de bestaande netwerken van de bestuursleden en vrijwilligers van de Stichting. Daar waar mogelijk worden projecten ook aangeboden aan fondsen en fondsenwervende instanties (zoals Wilde Ganzen) voor hun ondersteuning in de projectfinanciering. Met deze instanties worden specifieke afspraken gemaakt voor wat betreft besteding en verantwoording.

7. Resultaten

De Stichting zal zich elk jaar verantwoorden in haar jaarverslag. Dit geldt zowel voor de financiële alsmede de sociale verantwoording van de werken van de Stichting. Daar waar mogelijk zal de Stichting haar effectiviteit staven aan beschikbare demografische gegevens (vanuit de overheid of waar mogelijk uit eigen onderzoek). Indien aanwezig zal ook de mening van de lokale bevolking en de gebruikers van een project na afloop van het project worden onderzocht. Dit zal zo'n 6 maanden na afloop van een substantieel project gedaan worden.